

19:15:03 >>
19:16:26 Prueba
19:16:28 Test test
19:16:29 test
19:16:30 test
19:16:31 >>
19:18:16 Esta es una prueba
19:18:18 >>
19:18:31 >>
19:18:36 >>
19:18:37 >>
19:18:40 Prueba
19:18:41 Prueba
19:19:35 >>
19:19:42 Å±
19:19:49 acciÃ³n
19:20:38 >>
19:20:38 >>
19:20:47 >>
19:21:03 Esta es una prueba.
19:21:06 estamos probando el sistema.
19:21:13 bienvenidos al webinar.
19:23:37 >> Probando.
19:23:38 >>
19:23:43 El webinar estÃ¡ por iniciar.
19:23:45 >>
19:29:16 >>
19:29:49 Episcopal Province of New England
19:33:40 >> bienvenidos.
19:33:57 ha sido un pequeÃ±o viaje empesar. Mi nombre es Ann Brookman.
19:34:02 Quiero prepararnos para la Asamblea General.
19:34:13 seÃ±or -- el caminar entre nosotros pero ayer se fue y hoy necesitamos un cambio
19:34:16 para nosotros y ayÃºdanos a ver la luz hoy,
19:34:21 no a travÃ©s de las historias de ayer pero las de hoy. Amen.
19:34:33 nosotros estamos emocionados por la conferencia de liderazgo de las nueve
19:34:38 provincias de la Iglesia episcopal.
19:34:44 hoy estamos probando algo nuevo con lo que es circuito cerrado.
19:34:48 hablaremos un poco mÃ¡s lentamente de lo normal
19:34:50 para la ayuda de la interpretaciÃ³n
19:34:52 y de los subtÃ­tulos.
19:35:01 el propÃ³sito del webinar es proporcionar informaciÃ³n e ideas en el Ã¡rea de volvernos una comunidad
amada.
19:35:03 tenemos delegados,
19:35:06 obispos y tambiÃ©n para todos
19:35:09 para que estemos preparados para la convenciÃ³n general este verano.
19:35:11 este webinar
19:35:13 se va a enfocar en lo que es
19:35:17 estructura de gobernaciÃ³n, las provincias
19:35:20 y el liderazgo general de la Iglesia.
19:35:22 la mayorÃa de ustedes
19:35:25 estÃ¡n utilizando la parte de chateo,
19:35:28 ti tambiÃ©n pueden utilizar
19:35:30 este servicio para hacer las preguntas.

19:35:32 también tenemos las preguntas
19:35:34 que ustedes enviaron anteriormente
19:35:36 cuando se escribieron.
19:35:38 algunas de ellas
19:35:41 no tendremos tiempo de hacerlas y de ser así
19:35:44 lo pondremos en la página de Facebook.
19:35:53 Así, aquí están los panelistas de esta noche,
19:36:01 de la fuerza de trabajo de provincias tenemos a Mariam, líder de la diócesis episcopal de Washington
19:36:03 y también es presidenta de la catedral
19:36:07 episcopal protestante,
19:36:10 la que se encarga de todos los servicios
19:36:11 de la catedral nacional y tres escuelas
19:36:13 de la catedral.
19:36:16 ella cree mucho en la
19:36:18 misión de la Iglesia episcopal y está comprometida
19:36:21 a la rehabilitación y crecimiento
19:36:23 de congregaciones y cuatro ministerios
19:36:25 de la diócesis.
19:36:27 su prioridad es crear fortalezas
19:36:29 y modelos de colaboración del ministerio
19:36:31 para cumplir con las necesidades
19:36:33 del mundo cambiante y también
19:36:45 de la fuerza de trabajo de la provincia está Thom Peters, de la convención general y de la Iglesia
episcopal de Connecticut.
19:36:53 ha sido un miembro muy activo toda su vicepresidente de la diócesis, del Comité y de muchos
comités.
19:37:11 Él es profesor de la escuela de Hopkins de New Haven, fue ordenado como diácono transicional en el
pasado.
19:37:18 la Comisión permanente de estructura y gobierno, constitución y cánones.
19:37:33 Está Polly Getz, le damos la dignidad iba a estar en la octava mención este verano vicedecano de la
diócesis por 20 años.
19:37:51 es parte de Consejo ejecutivo episcopal y está en la Comisión de gobierno y de estructura, cánones,
en otro subcomité desarrollando
19:37:55 la capacitación del título cuatro del sitio web que se lanzará
19:38:01 en la convención nacional y Polly va a liderar el Comité ejecutivo
19:38:03 de liderazgo en la convención general.
19:38:20 Y Molly James se ordenó en 2005, capellán en una parroquia es parte del personal de Connecticut.
19:38:27 ella también trabaja en los cánones, constitución y gobierno
19:38:30 y está como delegada en el Consejo episcopal de 2005
19:38:33 en el ministerio episcopal.
19:38:36 es parte de la mesa directiva
19:38:43 y copresidente de los jóvenes clérigos a nivel nacional,
19:38:52 Una organización ecuménica de mujeres es parte de la organización directiva de padres y sacerdotes.
19:38:56 También está Scott Haight,
19:39:08 tiene un bufete de abogados de seis socios y él que estuvo en la junta parroquial en tres parroquias y
también ha sido guardián junior y senior.
19:39:13 y está como ministro lego en su parroquia.
19:39:21 tiene muchos papeles en su parroquia y ayuda mucho al obispo de la diócesis.
19:39:32 así que él va a ser un delegado a la Comisión de 2018, y será secretario del comité legislativo.
19:39:35 empezamos con cuatro preguntas amplias
19:39:37 para otros panelistas,
19:39:40 por su expedición estas áreas.
19:39:51 ¿Qué resoluciones y respuesta se tienen que presentar antes de la convención general y cómo
19:40:23 estas resoluciones pueden ayudarnos a convertirnos en una comunidad bienamada y el enfoque como se

afecta por lo creado en el presupuesto de 2018-19, y cuál es el diálogo

19:40:26 que se tiene que tener?

19:40:40 >>

19:40:47 En nuestra resolución nosotros tenemos la idea de eliminar provincias.

19:40:53 entonces fue muy importante -- y aparentemente muy claro --

19:40:59 estado un tiempo poder explorar fuertemente lo que iba a ocurrir con los efectos de

19:41:03 eliminar la provincia también las alternativas que podrán surgir o ponerse

19:41:06 para apoyar el ministerio de la Iglesia.

19:41:09 la resolución también

19:41:12 nos pidió que tomáramos consideración de la diversidad

19:41:15 y geográfica y conexión

19:41:18 con la cuestión de la constitución

19:41:20 y considerar los costos

19:41:23 como uno de los factores que también se necesita ver.

19:41:35 la fuerza de trabajo consiste de miembros de cada una de las nueve provincias y consiste de miembros del clero, del lego y de

19:41:39 los elementos episcopales diversos.

19:41:41 no todos ellos

19:41:43 son proponentes de este sistema.

19:41:45 hay quienes son escépticos

19:41:47 así que hubo ciertas conversaciones

19:41:49 para seguir adelante y ver.

19:41:52 lo primero

19:41:54 que decidimos hacer fue

19:41:55 recopilar información.

19:42:00 rápidamente nos dividimos en aquellos

19:42:02 que somos técnicos y aquellos

19:42:04 que somos muy quisquillosos.

19:42:08 los técnicos que querían analizar los datos,

19:42:10 poner los números y los quisquillosos

19:42:12 querían tener la oportunidad que las personas

19:42:14 respondieron con sentimientos y desarrollar

19:42:17 sus respuestas un poco más amplias.

19:42:22 hicimos lo episcopal, un poquito de todo.

19:42:26 y enviamos el informe de la encuesta

19:42:28 para que las personas que habían tenido

19:42:32 un tipo de conexión con el sistema provincial,

19:42:35 miembros de liderazgo provincial,

19:42:43 miembros de la Iglesia,

19:42:46 o discos y delegados y estábamos encantados

19:42:51 de que recibimos 540 respuestas.

19:42:54 para cualquier tipo de encuesta en línea es un éxito

19:42:56 y nos dio mucho gusto.

19:43:03 además,

19:43:06 también tomamos la oportunidad de poder entrevistar

19:43:08 a diferentes miembros

19:43:11 de grupos para tener un poco más de información

19:43:15 personalmente, cara a cara.

19:43:24 hubo otras entrevistas de seguimiento y hubo quienes respondieron a largo, y tomamos todo eso en consideración.

19:43:33 también en la Iglesia de episcopal de Texas pedimos que nos dieran más historia de lo que es el sistema provincial.

19:43:37 Y de allí.

19:43:38 nosotros recibimos mucha información.

19:43:41 muy interesante y útil
19:43:51 Nos proporciona la oportunidad de ver que el sistema ha existido desde hace mucho tiempo y hay un nivel
19:43:56 de comunicación adicional, ya sea a nivel local,
19:43:59 nacional y transnacional
19:44:00 que tenga elementos de la Iglesia
19:44:03 y las personas realmente nunca habrían estado
19:44:05 completamente satisfechas con ese sistema
19:44:07 pero no se les habría ocurrido ningún otro modelo
19:44:09 que utilizar.
19:44:10 Entonces,
19:44:16 lo que les quiero decir con la historia es que no fue una pregunta nueva.
19:44:19 yo también les voy a decir un poco
19:44:21 sobre las preguntas de opción múltiple,
19:44:24 respuestas que pudimos recopilar
19:44:26 y también les hablaré un poco sobre
19:44:28 las respuestas un poco más de texto,
19:44:31 donde la gente se pudo explicar.
19:44:34 las preguntas
19:44:36 de opción múltiple aprendimos que más de 3/4
19:44:38 de las personas que respondieron dijeron
19:44:40 que las provincias estaban bien y funcionaba muy bien.
19:44:43 no una preocupación
19:44:46 o un sentimiento de falta de satisfacción
19:44:47 por el sistema.
19:44:50 Las personas que respondieron
19:44:52 sintieron que la comunicación entre las provincias
19:44:56 y la diácesis, pues, era el elemento
19:44:59 más fuerte de la comunicación
19:45:02 pero que esa comunicación entre las provincias
19:45:04 y la Iglesia episcopal no era
19:45:06 tan bueno
19:45:10 ni tampoco la comunicación entre las provincias, tan buena como
19:45:12 se imaginaban que tenía que ser.
19:45:14 Tercero,
19:45:16 el 50%
19:45:19 de las personas que respondieron estuvieron de acuerdo
19:45:21 con el comentario de que el sistema provincial
19:45:25 fortalece al ministerio de la Iglesia.
19:45:29 una proporción más alta sintió que es lo que tenían que
19:45:32 estar haciendo en las provincias,
19:45:34 apoyando el trabajo de la diácesis.
19:45:37 No hubo
19:45:39 una inquietud en particular entre los que respondieron
19:45:44 sobre las preguntas de finanzas del costo
19:45:45 de administrar este sistema.
19:45:47 Y, de hecho,
19:45:51 En combinación con todo esto
19:46:03 tampoco había un sentido claro o comprensión de, pues, la manera en que se iba a llegar a una
19:46:06 resolución del por qué
19:46:07 la gente se sentía preocupada
19:46:07 sobre el proceso provincial.
19:46:08 Ahora,
19:46:13 las preguntas subjetivas fueron un poco más largas.
19:46:15 Nos indicaron que lo que faltaba más

19:46:20 si se deshicieran las provincias - -
19:46:22 una pregunta a la que mucha gente respondi³ --
19:46:30 la gente se±al³ que las provincias a veces son la manera de la que los delegados
19:46:32 en la convenci³n general se capacitan y
19:46:44 si las provincias se deshacían la habilidad de intercambiar redes entre grupos se disminuiría. Y
también,
19:46:50 se perdería la oportunidad de tener ministerios más pequeños y que pudieran encontrar personas
19:46:51 con ideas afines interesadas
19:46:54 en dichos ministerios.
19:47:03 los grupos subjetivos también informaron que no sintieron que hubiese
19:47:05 un impacto fuerte en una parte
19:47:08 de las redes del ministerio año cuando hubo
19:47:09 un par de grupos
19:47:13 que dijeron que si ese sistema se desmantelaría;
19:47:15 sería una manera muy
19:47:22 radical en la que ellos tendrían que pensar cómo
19:47:23 que iban a alistar su propia red de aprovechar
19:47:25 las redes preexistentes que ya existen.
19:47:29 También preguntamos cuáles serían las peores consecuencias
19:47:32 de desmantelar el sistema provincial.
19:47:44 la respuesta son un sentido de aislamiento, reducción en la cantidad de comunicación en la Iglesia,
algunas redes pedirían una estructura preexistente
19:47:47 para trabajar y, habría
19:47:49 una pérdida de
19:47:52 seguidores o de personas
19:47:54 que van a la iglesia porque sienten
19:47:57 que la provincia da un sentido de comunidad
19:47:58 muy fuerte.
19:48:01 con toda esta información empezamos a buscar
19:48:03 la manera de identificar
19:48:05 cuáles serían los principios
19:48:07 que nos podríamos enviar para utilizar
19:48:09 y crear algún tipo de resolución
19:48:10 y escribir un informe.
19:48:12 Y estos temas
19:48:15 fueron los que surgieron:
19:48:20 Uno, las orillas de la Iglesia episcopal son muy necesarias.
19:48:23 ¿Por qué?
19:48:25 por los siguientes motivos.
19:48:31 por ejemplo depende del tamaño, la etnografía,
19:48:38 la distancia entre diferentes provincias, algunas son pequeñas y compactas y se encuentran en regiones
preexistentes
19:48:55 como en nueva Inglaterra provincia uno, la sureste, la cuarta, pero hay otros que incluyen territorio vastas
como la costa oeste de Estados Unidos, Hawaii, Alaska.
19:49:06 entonces las provincias varían en términos de, población, la gente que hay, hay una cantidad de
riqueza,
19:49:11 algunas son más antiguas, otras más nuevas.
19:49:13 Unas tienen la capacidad de ser meticulosos
19:49:15 y otras no tanto.
19:49:19 Depende de sus elementos y cómo trabajan.
19:49:26 su sentido de pertenencia y las provincias varían en lo que es su misión y lo que consideran
19:49:31 cuál es su misión como parte de la Iglesia episcopal.
19:49:43 Entonces tenemos que reconocer que existe una amplia gama y no hay una verdadera forma de crear un
sistema en un solo lugar que va a satisfacer a todos.

19:49:52 esto nos lleva a un principio en la manera en que cuando nosotros estÃ¡bamos escribiendo nuestra resoluciÃ³n

19:50:02 que el papel de las provincias no se puede minimizar en el sentido de la gobernancia de la iglesia.

19:50:04 no es una buena manera de hacerlo.

19:50:07 Y por otro lado el papel de las

19:50:10 provincias era promover la misiÃ³n se tiene que maximizar.

19:50:14 Las provincias sÃ³n

19:50:15 pueden formar una funciÃ³n muy Ã©til para permitir

19:50:18 que la gente cumpla con sus metas en el ministerio

19:50:24 y poder hacer mÃ¡s sobre la misiÃ³n de Dios en este mundo.

19:50:30 asÃ­ que minimizar el papel de las provincias en polÃtica

19:50:31 pero maximizar su labor en la misiÃ³n.

19:50:39 Y que la constituciÃ³n en los cÃ¡nones por lo tanto tienen que ser lo mÃ¡s --

19:50:47 (sonido interrumpido) --

19:51:07 tiene Tres comitÃ©s en la convenciÃ³n general

19:51:08 segÃºn las categorÃas

19:51:15 y lo primero que les puedo decir es que refleja lo que Thom

19:51:19 refleja el deseo expresado por todos para crear una estructura.

19:51:24 entonces se escribiÃ³ desde la perspectiva

19:51:28 de que las provincias de hecho sÃ³n

19:51:32 juegan un papel muy importante en nuestra vida aunque no sea

19:51:33 una condiciÃ³n general y tampoco se forma

19:51:35 una manera uniforme.

19:51:47 entonces, la primera resoluciÃ³n es la vitalidad, y pide que los coordinadores hagan una inversiÃ³n fuerte

19:51:56 en la estructura para poder identificar que se hagan -- y que sea vital para las provincias.

19:52:07 Entonces, para el Consejo -- podrÃ¡ llevar a cabo algo que sea mÃ¡s fructÃfero, toman en cuenta que su contexto de diversidad.

19:52:11 TambiÃ©n hay otra parte que habla sobre la voz profÃ©tica de las provincias

19:52:16 y nuevamente eso surge de esta creencia de que las provincias de hecho tienen un papel

19:52:18 para jugar y los lÃderes

19:52:27 que trabajan bien en estas provincias tienen que funcionar mejor y ayudarnos a una acciÃ³n.

19:52:36 El Ãºltimo en esta categorÃa que es positivo -- es todo el proceso --

19:52:42 de las cosas positivas en lugar de las negativas.

19:52:48 Se llama la eliminaciÃ³n de las provincias, que crea una resistencia muy importante

19:52:51 en las personas que piensan

19:52:53 mucho en esto

19:52:54 y que es muy importante

19:52:57 y nuestras respuestas son muy importantes.

19:53:00 AÃºn entre aquellos que reconocen

19:53:09 y creen en el valor, creen como lo dice el archivo y lo pongo aquÃ,

19:53:12 Que las provincias no tienen una misiÃ³n completa

19:53:16 ni una funciÃ³n y que la resistencia

19:53:17 se debe explÃcitamente

19:53:20 en una convicciÃ³n de que las provincias

19:53:23 tienen un papel relacional

19:53:26 que no es fÃcilmente reemplazable

19:53:28 sin pensar todo el concepto de la geografÃa tradicional.

19:53:30 Entonces,

19:53:33 esta resoluciÃ³n que tiene el ComitÃ©

19:53:36 estÃ¡ diciendo que vamos a tener que discernir

19:53:38 y tener claridad sobre cuÃ¡l es

19:53:40 la funciÃ³n y la misiÃ³n de la provincia

19:53:43 y tambiÃ©n crear de aquÃ en adelante

19:53:45 un caso convincente de fondos

19:53:47 porque aunque no hay fondos
19:53:50 en este momento va a tener que ser rápidamente
19:53:58 porque todas las iglesias a partir de 2018 van a terminar,
19:53:59 aquí en adelante
19:54:02 no tener que tener los fondos de sus propias diócesis.
19:54:06 esto es algo que va a ocurrir y pues
19:54:08 mejor poner la mejor situación y creer que
19:54:16 es la manera en lo que lo vamos a poder liderar. estas son las formas positivas,
19:54:19 la forma de pensar y hay otra parte
19:54:21 que está tratando de simplificar y agilizar el sistema
19:54:25 de provincias en lo mejor que se puede como Thom dice,
19:54:28 enfocarse en la misión y enfatizar la política.
19:54:32 la primera es muy sencilla diríamos.
19:54:40 Es una oportunidad para que la diócesis haga lo que realmente puede hacer que es reconsiderar
19:54:42 si están en la provincia correcta.
19:54:47 Esta es una fuente de frustración para todos, o para algunos,
19:54:52 que sienten que no están en la provincia ideal,
19:54:54 sienten que podrían estar mejor en la provincia de
19:54:55 al lado o algún otro lugar,
19:54:57 en un sistema tan amplio.
19:54:59 Por ejemplo,
19:55:03 nosotros estamos viendo que hay personas que están cambiando
19:55:06 su manera de hacer las cosas y buscando.
19:55:10 en la Iglesia episcopal, ¿dónde cabe?
19:55:16 permitiera las provincias que están en los extremos que reclamen el lugar en donde realmente
19:55:18 se sienten que pertenecen?
19:55:20 El otro,
19:55:22 es una parte controversial
19:55:27 pero yo creo que refleja lo que Thom estaba diciendo.
19:55:30 piden la convención general
19:55:34 toman en mente que con no tomar una resolución
19:55:35 que se les obligue y de las provincias
19:55:38 y que las provincias puedan de alguna manera cumplir con esto
19:55:40 y que no asuman que una solicitud
19:55:44 es universal o una resolución cuadra con todos,
19:55:47 y que llegan a todas las provincias
19:55:50 porque esto es algo que refuerza
19:55:56 ese sentido de que las resoluciones se aprueban en la convención general y no llegan en un lado
19:55:58 porque muchas resoluciones que llegan a las provincias
19:56:00 nunca se utilizan dos se hacen
19:56:04 porque algunas de las provincias no tienen la habilidad
19:56:05 o la capacidad para poderlo hacer.
19:56:06 Entonces,
19:56:08 poder cambiar
19:56:11 y tener eso en mente --
19:56:14 y que está
19:56:15 que las
19:56:17 resoluciones para que la gente sepa
19:56:19 y se da cuenta de que lindo
19:56:23 hostilidad muy fuerte y que muchas de estas las soluciones
19:56:25 no van a llegar a ningún lado.
19:56:40 y la parte más controversial de las resoluciones, la de la estructura, solicita a los líderes de la provincia
que reducida parte de su poder para que las gobernaciones Iglesia
19:56:42 pueda tener una estructura de liderazgo

19:56:44 mucho más fuerte a un nivel más alto
19:56:46 y la manera de hacerlo es
19:56:48 pedir al Comité ejecutivo
19:56:50 que establezca una
19:56:56 nominación robusta, más integrada, donde
19:57:01 todos los representantes del Consejo ejecutivo pueden
19:57:04 ser hechos por voto en la convención general
19:57:07 eliminando el voto regional en las provincias.
19:57:10 el Comité de nominación
19:57:12 tendrá que tener en mente la geografía para diversidad
19:57:15 geográfica y racial y otros tipos de diversidad
19:57:18 pero también poder identificar las necesidades claras
19:57:21 de liderazgo del Consejo ejecutivo,
19:57:25 y reclutar para esas necesidades. Es decir,
19:57:28 posiblemente representar
19:57:29 a una región
19:57:30 geográfica es un estándar insuficiente
19:57:31 poder
19:57:33 tomar decisiones entre convenciones
19:57:36 y la mitad de nuestro organismo por lo menos.
19:57:39 simplemente es elegido
19:57:40 debido a la diversidad geográfica.
19:57:43 el Consejo ejecutivo o es
19:57:46 tiene que pensar en los atributos
19:57:48 y esto le dará la oportunidad al Comité
19:57:50 para discernir el tamaño ideal
19:57:52 y elegir lo correcto.
19:57:56 Tenemos mucha energía alrededor de esa resolución
19:58:00 como se imaginan y será realmente
19:58:10 muy interesante ver en la convención quién tiene más que perder con términos de poder y que a lo
mejor estarán dispuestos a renunciar a ello para tener la estructura
19:58:12 más eficaz y regresa a la pregunta
19:58:14 de lo que estas resoluciones
19:58:16 van a ir ante la convención.
19:58:20 yo diría que esta será la número uno y lo más seguro
19:58:23 es la que no va a ser aprobada porque estamos pidiendo mucho de la gente
19:58:29 y está muy metido en el sistema como tal, peor quién sabe,
19:58:34 la esperanza nunca muere y el corazón de este Comité
19:58:41 seguirá trabajando porque habrá una diferencia enorme la estructura y deberá Consejo ejecutivo algo que
necesita para realmente
19:58:44 nominar a la persona idónea
19:58:45 en el liderazgo que se necesita.
19:58:48 finalmente el tercer grupo es una serie de resoluciones
19:58:51 que básicamente van a través de los capítulos
19:58:54 y limitan el texto y lo que asume el resto
19:58:57 de la Provincial que a lo mejor fue apropiado
19:58:59 cuando estos capítulos se escribieron
19:59:07 pero que ahora no reflejan la realidad de la vida provincia la actual que también nos reflejan --
19:59:11 no son tan flexibles y dinámicos como deberá hacerlo.
19:59:14 la gente que se preocupa mucho sobre las provincias
19:59:16 a veces no duermen por los capítulos
19:59:18 que no están cumpliendo pero que no se puede cumplir
19:59:20 porque no es factible.
19:59:22 con eso se termina me informe.

19:59:25 >> Gracias Mariann.

19:59:33 >> ahora vamos a hablar de la Comisi3n y la estructura y la gobernaci3n.

19:59:36 Molly,

19:59:44 tenemos una estructura que est3n m3s alrededor de -- una idea diferente.

19:59:48 voy a compartir un poquito m3s porque creo que va a ser 3til explicarlo.

19:59:55 la primera pregunta fue, 3 por qu3 estas resoluciones

20:00:04 son importantes para la convenci3n general y por qu3 tiene que considerar?

20:00:11 Nos han pedido que averig3emos sobre todo excepto liturgia y m3sica.

20:00:15 estamos encargados de la constituci3n y c3nones

20:00:16 y como tal esto trabajo se basa claramente

20:00:18 en principios que

20:00:24 son los cimientos de la Iglesia, c3mo est3n estructurados, c3mo

20:00:34 hacemos nosotros con, cu3les zonas de los que aspiramos a acatar los documentos que hace que todo ocurre lo que tenemos que hacer

20:00:36 que estos documentos reflejen

20:00:37 nuestra pol3tica,

20:00:40 lo que somos y c3mo

20:00:43 decidimos organizarnos.

20:00:46 Hay un par de cosas que me gustar3a a3adir.

20:00:49 Nosotros hacemos mucho trabajo.

20:00:59 Se han hecho muchas preguntas en este webinario sobre todo. 3 Qu3 pasa con las leyes?

20:01:01 S3,

20:01:07 nosotros estudiamos parte de estos c3nones y leyes.

20:01:09 Por ejemplo,

20:01:12 hay diferentes temas y propuestas.

20:01:16 Por ejemplo crear una Comisi3n permanente del ministerio.

20:01:30 Y tambi3n, otra de las cosas que estamos tratando de ver es si --

20:01:42 si tuvi3ramos un cuerpo bilateral en la convenci3n --

20:01:48 hemos estado hablando de diferentes denominaciones que nos pueden ayudar.

20:01:50 pedimos que la obediencia

20:01:52 pueda funcionar mejor.

20:02:01 a veces no tenemos toda la informaci3n o no podemos proponer.

20:02:04 quisi3ramos poner alg3n tipo de orden

20:02:17 y hacer algo como una reuni3n de ambas c3maras, no para de liberar o votar.

20:02:26 pero para hablar.

20:02:36 Una de las metas principales es repasar los c3nones de la Iglesia y la constituci3n para ver en d3nde hay que hacer correcciones de arreglos.

20:02:39 que les puedo decir que como

20:02:42 casi llega a largo plazo estoy encantada

20:02:44 con la cantidad de personas que han le3do los c3nones

20:02:46 en este trienio.

20:02:49 Ha sido maravillosos.

20:02:54 S3 que lo hicieron.

20:03:05 He recibido como Molly, dos correos de muchas partes para ver cosas que pensaban que estaban equivocados o errores tipogr3ficos

20:03:07 y no los voy a aburrir con todos los detalles

20:03:10 pero tengo que compartir

20:03:13 mi error tipogr3fico favorito

20:03:17 en el canon que habla de alguien en el proceso que se va a volver obispo

20:03:20 hay una frase que dice,

20:03:22 reparaci3n por ordenaci3n.

20:03:30 Y no les puedo decir cu3ntos cl3rigos han le3do esto.

20:03:32 no es reparaci3n.

20:03:34 es preparaci3n

20:03:39 y lo estamos arreglando y otros detalles que Molly les comentara sobre esto
20:03:42 pero antes que se me olvide otra cosa
20:03:44 que yo quería mencionar que es muy importante
20:03:46 que me estaba diciendo es con respecto
20:03:49 al Consejo ejecutivo.
20:03:51 una de las propuestas más importantes
20:03:54 que estamos haciendo es una recomendación
20:03:56 muy fuerte con respecto a verificación
20:03:59 de antecedentes penales para cualquier nominado
20:04:02 que va a tener una responsabilidad fiduciaria,
20:04:05 por los mismos motivos que yo creo que es importante
20:04:13 que la provincia estaba hablando en términos de tener un Consejo ejecutivo que sea el mejor,
20:04:16 con las mejores habilidades que en esta iglesia necesite.
20:04:17 Entonces,
20:04:20 yo creo que va a ser algo
20:04:22 muy importante que la gente va a tener que ver.
20:04:25 Molly, adelante por favor.
20:04:26 >> Bueno,
20:04:31 para construir un poco lo que dijeron de las provincias
20:04:32 y los principios de flexibilidad
20:04:34 estoy entusiasmada
20:04:36 sobre la resolución de los cánones.
20:04:39 que sean más flexibles.
20:04:41 Ese fue un principio que nos guió
20:04:49 en la Comisión permanente de cómo podríamos crear cánones en particular en esta estructura
20:04:50 que sean claros,
20:04:54 fieles a nuestra doctrina y nuestros principios
20:04:57 y flexibles para poder permitirnos
20:04:59 y continuar
20:05:02 creciendo con esta identidad que es la rama episcopal
20:05:07 de la Iglesia de Jesús y no tener que reescribir todos los cánones
20:05:10 cada vez que tenemos que ir a la Convención General.
20:05:13 Sino tratar de permitir que de alguna manera
20:05:17 sea una plataforma para seguir construyendo y dar la flexibilidad
20:05:21 y hablar sobre la diversidad del contexto que existe.
20:05:29 Tenemos una serie de resoluciones que
20:05:51 sí nos lleva a ser una comunidad bienamada. Y como Polly yo habíamos mencionado, tengo un enlace --
no vamos a poder hablar de todo -- lo verán en chat.
20:06:09 hay algo muy importante que nos lleva a la comunidad bien armada de promover la identidad de justicia,
una la resolución --
20:06:16 esta nos la mandó de la Comisión General en 2015,
20:06:20 quienes piden proporcionar un mecanismo claro
20:06:23 para que alguien que ha cambiado de nombre por cualquier motivo, ya sea
20:06:27 porque son transgénero,
20:06:30 o porque tuvieron que abandonar una relación
20:06:34 peligrosa y cambiaron su nombre para protegerse, lo que sea.
20:06:37 a una adopción.
20:06:41 hay una cantidad de razones por las cuales alguien
20:06:44 puede cambiar su nombre y esta es una manera para que la gente lo pueda hacer
20:06:46 y la Comisión permanente seguir trabajando
20:06:48 el próximo trienio
20:06:50 en política para poderlo hacer
20:07:03 a nivel Iglesia general y la segunda resolución es A019, cómo contratar a alguien
20:07:07 y este canon trae poco de texto para la antidiscriminación.

20:07:10 Nadie puede ser discriminado en nuestro proceso de elecci3n
20:07:14 en todas las categor3as en las que podr3a ser --
20:07:15 orientaci3n sexual y dem3s.
20:07:23 Esto se pone en el canon de la vida y en el trabajo del clero,
20:07:29 preciso no solamente importante sino despu3s de la ordenaci3n
20:07:32 y queremos ser concordantes con nuestra pol3tica y nuestros comentarios de justicia y equidad
20:07:34 en nuestros c3nones.
20:07:35 Ahora,
20:07:41 recientes resoluci3n ser3a la A089,
20:07:52 tiene que ver con resoluci3n que tiene la intenci3n de hacer un mejor trabajo con respecto al movimiento de Me Too,
20:07:55 y cuidarnos unos a los otros
20:07:57 y habla tambi3n de las diferentes cronolog3as
20:08:00 y las respuestas en contexto de mediaci3n
20:08:03 especialmente la disoluci3n
20:08:05 de resoluci3n pasadas.
20:08:08 En esta resoluci3n
20:08:09 nos pide que nosotros nos aseguramos
20:08:11 que el cuidado pastoral se proporcione
20:08:13 a todas las partes
20:08:15 afectadas en la etapa del procedimiento
20:08:17 y la otra cosa que ocurre
20:08:20 es que hemos descubierto que a veces
20:08:22 las cosas se vuelven prolongadas
20:08:27 y se vuelven un poco m3s dif3ciles.
20:08:30 Hemos a3adido varias resoluciones en un periodo de nueve meses
20:08:32 para poder
20:08:37 verificar, ver qu3 se est3 haciendo o no haciendo
20:08:41 y de all3 crear un cierto marco de referencia en cada uno.
20:08:48 tambi3n tuvo dos resoluciones A101, y A109,
20:08:52 que abordan de los elementos sexual y la mala
20:08:55 conducta sexual se crea una fuerza de trabajo de hostigamiento sexual.
20:08:59 la idea de ambas resoluciones es poder tener
20:09:05 una preparaci3n para la ordenaci3n.
20:09:12 tener mucha capacitaci3n de hostigamiento sexual incluyendo ni3os y adultos,
20:09:15 y tener resoluciones que solicitan
20:09:18 que se aseguren pol3ticas
20:09:20 que tienen que ver con el hostigamiento
20:09:25 y la mala conducta y que est3n ya bien fijadas,
20:09:30 y que se hagan valer,
20:09:38 y la fuerza de trabajo sobre los elementos sexual para determinar qu3
20:09:46 m3s se tiene que hacer y tenemos que completar para siempre estar en vanguardia. Es A155,
20:09:58 adoptar una orden de seguridad y viene de la comunidad anglicana, c3mo proteger a los ni3os y adultos vulnerables entre nosotros.
20:10:02 Es una oportunidad que nos comprometamos a tener buenas pr3cticas
20:10:07 Con nuestros hermanos y hermanas alrededor de todas las culturas.
20:10:22 >> el siguiente es un tema muy importante para m3, A116, el t3tulo de capacitaci3n
20:10:25 y les voy a dar un antecedente porque me encanta el tema.
20:10:31 en la convenci3n General de 2015, la convenci3n General autoriz3
20:10:34 y dio una orden al Comit3 permanente para crear
20:10:36 materiales de capacitaci3n
20:10:38 alrededor del t3tulo IV,
20:10:47 y descubrimos que la Iglesia se despert3 y dijo si esto es claramente necesario
20:10:49 porque lo que hab3amos hecho anteriormente no concordaba

20:10:52 alrededor de toda Iglesia sobre el título IV.
20:10:57 habrá malinterpretación y malentendido.
20:11:10 me voy a detener y decirles que la decisión de Utah ha sido increíble.
20:11:17 la decisión de Utah fue la que nos
20:11:26 permitió redirigir una cantidad de tiempo impresionante,
20:11:30 por lo menos 3 miembros del personal de la convención general
20:11:38 vamos a lanzar el sitio de capacitación título IV, un web.
20:11:43 estaré lista cuando se lance en la convención general
20:11:44 y les pido que la visiten.
20:11:46 Bueno,
20:11:48 toda esta resolución es
20:11:49 asignar fondos continuos
20:11:51 para mantener dicho sitio.
20:11:53 Así que pues
20:11:58 Tenemos la determinación que va a vivir
20:12:00 esencialmente en el Comité permanente
20:12:02 y en la oficina de la convención general
20:12:04 y tiene que ver
20:12:08 amplios fondos para que haya una manutención anual.
20:12:14 y también que me digan qué opinan cada vez que lo visiten.
20:12:22 >> otra resolución del título IV es A201 y A220,
20:12:26 solicitando la creación de una base de datos del título IV.
20:12:29 de las cosas que nos hemos dado cuenta es que no tenemos
20:12:32 una manera necesariamente para compartir información
20:12:35 sobre el título IV en la Iglesia
20:12:36 y esta será una manera
20:12:39 --
20:12:41 un proceso inicial para llevar a cabo una base de datos
20:12:44 que proporcionar información sobre el título IV.
20:12:50 Pues, cosas que son importantes a través de la Iglesia
20:12:52 y que permitirán que la gente tuviera
20:12:57 más información en lo que son mejores prácticas,
20:13:09 principalmente asegurarse de que cuando los obispos están verificando a alguien buscan su trabajo
20:13:12 conozcan exactamente los antecedentes de la persona
20:13:16 y toda la información pertinente.
20:13:18 >>
20:13:22 finalmente en esta categoría vamos a tener la resolución A135, que
20:13:26 examina lo que es la parte cultural.
20:13:31 Y yo creo que esta es una tarea muy importante.
20:13:36 la hemos estado hablando y mencionando por mucho más años.
20:13:39 Esto es que hay
20:13:41 culturas fuera de
20:13:42 lo que es
20:13:47 la Iglesia episcopal de los Estados Unidos.
20:13:50 a culturas que son parte de la Iglesia episcopal
20:13:54 que no tienen el mismo sistema judicial,
20:13:57 tienen diferencias culturales y sociales
20:14:00 y es muy difícil que ellos a veces pueden entender qué
20:14:08 es lo que estamos pidiéndoles, ya sea -- sobre todo el título IV --
20:14:13 de las diferentes áreas en donde nuestra estructura y política y reglas y cánones
20:14:15 simplemente no tiene mucho sentido.
20:14:18 en lugar de continuar hablando y decir bueno
20:14:19 a lo mejor no entiendo.
20:14:43 estamos buscando hacer trabajo profundo alrededor para ver qué se puede hacer, si es que se puede

hacer algo para ser más inclusivos en la iglesia.

20:14:50 la siguiente pregunta fue muy entusiasmante que tiene que ver con fondos.

20:14:54 la respuesta es -- muy buena pregunta.

20:15:00 probablemente van a ser 275,000 dólares

20:15:05 para esta resolución que estamos pidiendo que incluye fondos y pues hay

20:15:08 y aplicaciones que necesitan

20:15:09 fondos pero basados en la historia

20:15:13 creemos que son \$25,000

20:15:16 para el trabajo de la Comisión permanente

20:15:18 y si esta condición

20:15:20 de desarrollo se aprueba va a requerir otra

20:15:22 cantidad igual.

20:15:24 Y bueno,

20:15:28 la capacitación,

20:15:33 el sitio web de capacitación del título IV,

20:15:43 se estima que van a ser como \$20,000 dólares al año, \$60,000 por trienio.

20:15:48 el título cuatro necesita \$25,000

20:15:55 y una asignación de \$40,000

20:16:00 para los problemas de seguridad y consumen son como 250,000 dólares.

20:16:03 ¿Molly?

20:16:04 >>

20:16:13 vamos un poquito sobre algo en lo que podemos tener más diálogo antes de la convención general.

20:16:17 hicimos muchísimo trabajo en esta Comisión

20:16:26 permanente este trienio y a mucho más trabajo que tenemos por hacer el próximo y será mucho más en la convención general.

20:16:29 ciertamente como Comisión permanente

20:16:32 nosotros siempre aceptamos opiniones

20:16:34 antes de la convención general y después

20:16:36 continuaremos trabajando.

20:16:40 Y vale la pena notar

20:16:42 que una de las responsabilidades

20:16:44 del Comité permanente --

20:16:54 sobre todo con la estructura es repasar los organismos interinos del trienio para determinar si son necesarios para que continúen y la efectividad

20:16:55 de su función y crear

20:17:00 una coordinación de sus esfuerzos.

20:17:03 esa es la parte que yo voy a trabajar

20:17:05 y es excelente tener información así que

20:17:08 estamos invitando opiniones y el diálogo.

20:17:09 Además,

20:17:16 debido al trabajo del Comité de delegados

20:17:20 en respuesta al movimiento Me Too,

20:17:23 seguramente van a haber más conversaciones con respecto

20:17:25 a la mala conducta,

20:17:30 hostigamiento, título IV

20:17:32 y todo lo que tiene que ver con la Iglesia.

20:17:36 de Comité permanente es muy largo

20:17:39 y cubre muchos aspectos de nuestra vida en común y aceptamos el diálogo

20:17:42 y la conversación en todos los temas, gracias.

20:17:49 >> Gracias Molly y Polly.

20:17:54 >> Ahora vamos a hablar con Scott.

20:17:58 quisieres escuchar el informe que tiene para nosotros.

20:18:05 >> bienvenidos a todos y buenas noches.

20:18:07 nuestra fuerza de trabajo es de liderazgo

20:18:10 eclesiástico y compensación.
20:18:12 es un tema muy amplio.
20:18:18 es en referencia a la resolución que creó esta fuerza de trabajo
20:18:19 que es muy apropiada
20:18:21 porque
20:18:25 es el proceso de presupuesto
20:18:27 de la Iglesia episcopal y esa fue la resolución
20:18:29 que se hizo y que tiene que ver
20:18:30 con nuestro presupuesto
20:18:33 y está enfocándose
20:18:36 en el asunto que es la
20:18:38 resolución que se propuso
20:18:40 en la convención pasada.
20:18:53 Fue el de adoptar un estipendio para los delegados de la Cámara.
20:18:59 La resolución no se aprobó y se mantuvo un compromiso.
20:19:02 hablaremos de eso en un momento.
20:19:05 Pero,
20:19:07 se creó la fuerza de trabajo para poder contemplar este tema
20:19:11 más a fondo y pues eso fue lo que se hizo.
20:19:16 Y tuvimos un grupo, yo diría que
20:19:22 ciertamente se aprobó en la Cámara de Delegados pero no estuvo aprobada por los obispos.
20:19:26 no es la primera vez.
20:19:35 hubo dos comisiones previas en donde la Cámara de Delegados aprobaron una resolución similar en los obispos no estuvieron de acuerdo.
20:19:42 al final de la última convención esta fuerza de trabajo se formó para ver la temática y emitir un informe.
20:19:44 fue una fuerza de trabajo conjunta.
20:19:54 Mitad clero, obispos, e hicimos una reunión plenaria
20:19:56 con las personas que se reunieron en persona.
20:19:59 no tuvimos esa primera reunión
20:20:02 tuvimos mucha suerte de que muchos obispos se presentaron.
20:20:20 liderazgo con antigüedad se presentó y cuando vieron, pues nos reunimos y nos y nos cuenta de que tenemos que hacer mucha investigación sobre la historia y decisiones
20:20:23 Y la expedición de la gente.
20:20:32 liderazgo de antigüedad en la Iglesia tener antecedentes de información.
20:20:33 También entrevistamos
20:20:37 al Presidente de la Cámara y al obispo primado,
20:20:40 y hablamos específicamente
20:20:42 sobre todos los puntos importantes.
20:20:46 hablamos de sus experiencias y sus deberes, etc.
20:20:48 Todas
20:20:54 estas entrevistas y conversaciones que llevamos a cabo especialmente con las de los obispos,
20:20:56 demostraron que habían malos entendidos
20:20:57 o una falta de educación
20:21:00 o entendimiento de qué
20:21:02 es exactamente lo que hace
20:21:04 el Presidente de la Cámara de Delegados
20:21:07 y algunas personas tenían la opinión
20:21:09 o mal entendido de que la persona
20:21:12 nada más se encargaba de la convención general y que pues ya
20:21:14 era un trabajo de un mes,
20:21:18 un par de semanas para preparar la convención, y ya.
20:21:21 claramente era una visión equivocada
20:21:33 El trabajo a lo mejor era así hace décadas.

20:21:44 Se empezÃ³ a investigar y demostrÃ³ que primero que nada -- lo obtuvimos con Bonnie Anderson --
20:21:49 nos dijeron lo que hicieron durante su puesto.
20:21:54 Enumerar lo que hicieron y despuÃ©s
20:21:56 ver los cÃ¡nones y las reglas de la CÃ¡mara
20:22:02 Y determinar exactamente lo que era El presidente
20:22:05 en los que el presidente de Delegados tiene que hacer.
20:22:29 Se hizo una definiciÃ³n extensa.
20:22:43 Algunos Tal vez recuerde la presencia de la CÃ¡mara -- a cargo de los 70s, publicÃ³ un libro sobre supuesto
que se llama The Good Order.
20:22:45 Les recomiendo el libro.
20:22:48 Da mucha informaciÃ³n de lo que
20:22:49 estaba ocurriendo en esa Ã©poca.
20:22:52 Todo eso nos llevÃ³ a descubrir
20:22:54 que el puesto
20:22:57 Del presidente de la CÃ¡mara de Delegados
20:22:58 Es extenso.
20:22:59 Hay
20:23:02 mucha responsabilidad y de hechoEs un trabajo
20:23:04 De tiempo completo.
20:23:16 Viendo hacia atrÃ¡s, Pam Chinos (sonido aproximado), ella
20:23:23 No tenÃ­a trabajo mÃ¡s que ese,
20:23:29 pero viendo hacia atrÃ¡s, 1985,
20:23:33 no habÃ­a podido ser presidente de
20:23:36 El ComitÃ© de delegadosY tener otro trabajo de tiempo completo,
20:23:38 un trabajo remunerado
20:23:41 Cuando sirven en este puesto
20:23:45 Y de hecho presidente actual, La persona que estuvo en 1995,
20:23:48 muchas personas se jubilaron temprano
20:23:51 Para tomar este puesto y es una reducciÃ³n
20:23:53 De sus beneficios de jubilaciÃ³n
20:23:54 Por el resto de su vida.
20:23:57 Y por supuesto,
20:24:00 al renunciar a tener otroPuesto remunerado
20:24:02 por servir en este puesto.
20:24:05 Y viendo
20:24:08 brevemente
20:24:10 Las responsabilidades que recaen
20:24:13 Sobre el presidente de la CÃ¡mara, pues
20:24:15 tambiÃ©n
20:24:17 Entre otras cosasSegÃºn los cÃ¡nones es
20:24:20 el vicepresidente del Consejo ejecutivo.
20:24:22 Y el
20:24:26 Obispo primado
20:24:28 es el presidente de este comitÃ© ejecutivo
20:24:31 Ãtem en esta la junta directiva de corporaciÃ³n de la Iglesia
20:24:49 Y los misionarios domÃ©sticos e internacionales.
20:24:53 TendrÃ­a que aÃ±adir que hay como cuatro funcionarios
20:24:55 ejecutivos de la corporaciÃ³n eclesiÃ¡stica
20:24:57 Y vicepresidente
20:25:00 Que es el presidente de la CÃ¡maraPor designaciÃ³n,
20:25:05 La Ãºnica persona que no recibe compensaciÃ³n en esa corporaciÃ³n.
20:25:07 Nuevamente,
20:25:12 Hablamos de verificarY lo que Polly y Molly
20:25:15 mencionaban,

20:25:18 Esta persona tiene una responsabilidad fiduciaria
20:25:20 Enorme responsabilidad civil
20:25:22 Como cualquier funcionario ejecutivo
20:25:24 Que ofrece sus servicios
20:25:25 En una corporación
20:25:28 Y no recibe ningún tipo de remuneración o compensación.
20:25:37 Y buscando la descripción de este puesto pues vemos que es de nueve páginas.
20:25:45 Tiene referencias canónicas.
20:25:49 responsabilidades que se le asignan a la persona
20:25:54 que tiene que hacer y que se han sumado a través de los años y los cánones hasta cierto punto
20:25:57 y reglas de la Comisión General y demás y yo les recomiendo
20:26:02 que vean el informe del libro azul y que vean estas nueve páginas,
20:26:04 la descripción del presidente.
20:26:12 y escuchamos conversaciones sobre el hecho de que el trabajo, pues lo hace por la gente.
20:26:21 Descubrimos que eso no es cierto.
20:26:31 todas las responsabilidades son específicas y ordenadas.
20:26:34 A veces se les invita
20:26:37 a dar ponencias y demás
20:26:39 y como otras personas no siempre
20:26:41 pueden aceptar todas estas invitaciones
20:26:43 pero ciertamente
20:26:47 no es que están tratando de buscar cosas que hacer.
20:26:49 están tratando de administrar
20:26:50 el trabajo que tienen.
20:26:52 Así que,
20:26:55 yo voy a dar
20:26:58 respuesta
20:27:01 a las cuatro preguntas que nos dio Ellen.
20:27:04 es lo que les quería decir.
20:27:13 la primera pregunta es, ¿cuál es la resolución que se está proponiendo para la Comisión General?
20:27:16 tenemos una, A028.
20:27:21 no la tengo escrita, A028.
20:27:24 es una resolución muy simple
20:27:26 que habla sobre estos factores que yo les acabo
20:27:27 de mencionar.
20:27:31 Y hay una falta
20:27:34 de compensación
20:27:39 y esto impacta la habilidad de quién puede pues --
20:27:45 ser motivado a ser elegido
20:27:47 como Presidente de esta Cámara.
20:27:50 uno tendrá que ser independiente económicamente
20:27:52 o ser jubilado para darse el lujo
20:27:56 de poder hacer todo este trabajo sin salario o compensación alguna.
20:28:03 Esto limita mucho las opciones de quien será líder de la Cámara.
20:28:06 no hay tantos que puedan realmente
20:28:07 aceptar este puesto.
20:28:11 y básicamente,
20:28:15 lo que hemos determinado cuando repasamos los cánones
20:28:18 es que hubo un canon
20:28:29 que tiene que ver con el pago los gastos del obispo primado y de la cámara de delegados y pues ahora
20:28:31 todos los gastos se cubren
20:28:34 y hay personas que ni siquiera se daban cuenta de que
20:28:36 realmente tenían esta prestación,
20:28:40 de que les paguen sus gastos.

20:28:42 Y pues eso fue algo que pues,
20:28:49 eso era lo único que se les podía remunerar, sus gastos de viaje y demás.
20:28:52 hay otro canon que Comité vimos que nos sentimos
20:28:55 que necesitaba haber cambios canónicos
20:28:57 para hacerlo recitamos en la resolución.
20:29:07 del canon número romano I.4.5, subparrafo C,
20:29:10 una resolución que dispone que todos los miembros
20:29:17 del Consejo ejecutivo y los funcionarios de DMFS
20:29:20 tendrán sus salarios fijos
20:29:23 a través del Consejo ejecutivo.
20:29:34 Así que el presidente de la Cámara, cree que
20:29:36 ya le está dando Comité ejecutivo
20:29:38 la habilidad de autorizar el salario para el presidente de la Cámara de Delegados
20:29:40 por la manera en la que está escrito
20:29:42 este
20:29:45 canon y también sirve como vicepresidente del DMFS.
20:29:48 y por eso es que la resolución firme eso
20:29:52 y es la base de que se establezca algún tipo de estipendio.
20:29:57 la manera en lo que lo hemos hecho es que --
20:29:59 pues esto --
20:30:05 no es que estamos proponiendo un estipendio
20:30:09 específico un salario específico para remunerarle pero sí
20:30:13 su estamos dejando para el Consejo ejecutivo.
20:30:16 Está en una meteorología y procedimientos en donde ellos determinan
20:30:19 cuál va a ser el salario y este puesto
20:30:23 estará dentro de ese proceso de determinar.
20:30:26 y el Consejo determinará cuál será la cantidad.
20:30:34 eso es básicamente el motivo por el cual digo que es importante
20:30:37 que se considera la resolución y no tengo duda
20:30:40 de que toda convención va a poder considerarlo.
20:30:42 también>>
20:30:58 >> le pido que Scott termine un poco rápido.
20:31:11 >> la siguiente pregunta es -- en no pagarle a alguien para que haga esta ciudad de trabajo no concuerda
20:31:20 con la imposición de pagar sueldos dignos y por lo menos el salario mínimo de \$15/hora.
20:31:26 le pedimos al obispo que afirme el ministerio de servicio a la Cámara de Delegados
20:31:28 y con lo que se afecta el presupuesto
20:31:31 yo tengo entendido que hay suficientes fondos
20:31:34 asignados para el puesto de salarios.
20:31:44 Y para el de DFSM, y sí cubrirá este puesto si la resolución se aprueba.
20:31:47 además de los temas adicionales yo diría
20:31:51 que hemos recibido muchos comentarios que no eran parte
20:31:55 de la política de la Iglesia para pagarle a todos. Y pues,
20:31:58 yo creo que eso es muy importante
20:32:04 y que la investigación determina que del puesto es parte de la política de la Iglesia
20:32:08 y la naturaleza de este puesto también está incrustado en los cánones
20:32:10 y por lo tanto
20:32:17 yo digo que al principio sí, como legos,
20:32:21 estábamos perplejos de que era muy claro
20:32:23 de que este puesto se tenía que cubrir pero
20:32:28 sabiendo quién es el presidente de la Cámara --
20:32:35 simplemente pagarle a alguien no creemos que
20:32:39 vaya a haber un tipo de cambio en la percepción de lo que les la Iglesia.
20:32:42 con eso voy a terminar.
20:32:43 Gracias.

20:32:45 >> antes de abrir esto
20:32:47 a un diálogo abierto
20:32:50 para la audiencia, no sÃ©
20:32:53 si quieren responder a algo de lo que ustedes escucharon
20:32:56 de los otros ponentes o alguna pregunta
20:32:59 que les gustarÃ­a hacer entre ustedes.
20:33:07 Adelante por favor.
20:33:14 >> Bueno pues,
20:33:18 una de las preguntas que recibimos
20:33:20 tiene que ver con
20:33:27 el comitÃ© de nominaciones.
20:33:30 Y hablaba sobre lo que
20:33:33 habÃ­a surgido la fuerza de trabajo en las provincias.
20:33:40 El ComitÃ© de nominaciones, Â¿cÃ³mo nos podemos asegurar
20:33:42 de que las nominaciones
20:33:46 serÃ­an tan anchos como deben de ser?
20:33:49 Esa es la pregunta.
20:33:54 Â¿ Alguien quiere hablar sobre eso?
20:34:04 >> yo dirÃ­a que nosotros seguiremos el ejemplo de otras juntas directivas
20:34:07 internacionales sin fines de lucro y tener un ComitÃ©
20:34:08 que realmente pueda identificar
20:34:17 cada vez que tengamos puestos vacantes, cuÃ¡les son los requisitos y quÃ© que necesita en el Consejo
ejecutivo
20:34:20 y que no estos valores centrales y polÃ­ticas centrales
20:34:23 y caracterÃ­sticas se vean reflejadas
20:34:25 y sean consideradas incluidas
20:34:30 en todas las nominaciones y de esa manera
20:34:34 podrÃ­amos tener diversidad racial y otro tipo de diversidades.
20:34:35 Pero,
20:34:39 estarÃ­a incluido en una manera que no estÃ© presente ahora y tambiÃ©n
20:34:46 con habilidades bÃ¡sicas y atributos que puedan crear un liderazgo,
20:34:51 un organismo de liderazgo nacional.
20:34:59 yo creo que el ComitÃ© de nominaciones ayudarÃ­a mucho al ComitÃ© permanente y eso serÃ­a muy
bueno
20:35:00 y creo que hay muchas maneras
20:35:01 y modelos que podemos emular
20:35:03 para poder crearlo.
20:35:09 >> Bueno, no sÃ©
20:35:14 si hay alguna cosa o algÃºn problema con respecto a la verificaciÃ³n de antecedentes penales.
20:35:18 >> la belleza de este sistema es que las verificaciones
20:35:20 penales se hacen de antemano.
20:35:23 yo he estado en reuniones provinciales
20:35:25 cuando no habÃ­a nadie y bÃ¡sicamente estamos a ver
20:35:31 alrededor de la sala, quiÃ©n quiere postularse.
20:35:46 hubieron personas que hicieron que querÃ­an ser considerados pero no existÃ­a
20:35:47 el requisito de verificaciÃ³n penal.
20:35:52 nos gustarÃ­a hacer una verificaciÃ³n criminal ahora
20:35:55 y ver si esto fuera con esto y la razÃ³n por la que pedimos esto es porque eres
20:36:01 canciller y tienes todos estos dones para que cuando lleguemos a las
20:36:03 elecciones todo eso ya estÃ© hecho.
20:36:04 >>
20:36:08 eso es muy normal por lo menos en mi experiencia en ciertas juntas directivas
20:36:10 que ese tipo de cosas se hacen de antemano.
20:36:16 >> tuvimos muy buenas conversaciones con

20:36:19 miembros pasados del Comit ©
20:36:22 de nominaciones conjunta.
20:36:28 es el motivo por el cual surgió la conversación a la luz.
20:36:33 S , Estoy de acuerdo con usted Mary Ann,
20:36:54 esto es la que las organizaciones hacen, y lo hacen de antemano y de una manera que no necesariamente abre los antecedentes de la persona a toda la Iglesia ni tampoco que alg
20:37:06 Algo horrible salga que tiene un problema de
20:37:08 fraude en sus antecedentes o algo así.
20:37:11 una pregunta para Thom.
20:37:15 O Scott,  o Thom?
20:37:28 >> Bueno, mi pregunta para Scott es,
20:37:34  hay Una resolución necesaria
20:37:42 para la convención general para considerar, para que podamos crear el salario para el presidente de la Cámara de Delegados?
20:37:53 me parece a mí que su Comit ©, su fuerza de trabajo, ya
20:37:55 pudo determinar que el Comit © ejecutivo puede tomar la decisión
20:37:57 por si mismo.
20:37:59 >>
20:38:01 el punto de vista de la fuerza de trabajo es que técnicamente
20:38:02 eso es correcto.
20:38:04 el canon actual
20:38:07 permite que el Comit © ejecutivo programe
20:38:15 que el vicepresidente del DFMS sea el que reciba un sueldo.
20:38:18 es el mismo Presidente de la Cámara de Delegados
20:38:22 pero la resolución en la convención en el pasado pues surgió
20:38:25 de una manera que sentimos que era necesario
20:38:27 tener algún tipo de resolución;
20:38:29 una resolución que afirme
20:38:31 señalando esa disposición en los cánones
20:38:33 y dirigiendo al
20:38:36 Comit © ejecutivo que pague un salario
20:38:38 según los cánones.
20:38:44 No s  si eso responde su pregunta.
20:38:47 >> junto ayuntamiento dimos
20:38:49 una pregunta adicional que ya laboraron
20:38:51 pero creo que es pertinente.
20:38:56 esto a lo mejor es una pregunta que alguien hace.
20:39:24  Si se abre el salario para Presidente de la Cámara, se alejan en para los otros funcionarios?
20:39:29 >> de secretario de la Comisión General de recibir su sueldo completo;
20:39:34 el vicepresidente est  en un puesto que tiene menos obligaciones
20:39:36 y por lo tanto a la fecha no hay consideración
20:39:40 de que reciba compensación, el vicepresidente de la Cámara.
20:39:53 si la resolución se aprueba y se aprueba la compensación para Presidente y el vice presidente llega a volverse presidente,
20:39:57 Empezar  a recibir su compensación.
20:40:01 >> una pregunta relacionada que es más filosófica
20:40:10 y varía de di cesis a di cesis es la pregunta, que bueno,
20:40:14 si se le paga al Presidente de la Cámara,
20:40:18   se le empieza a pagar los d cos?
20:40:21 siento que esa es una conversación que se tiene que tener
20:40:22 pero es muy difícil.
20:40:23 Gracias.
20:40:31 >> Polly, no s  que esta leyendo las preguntas pero aquí hay una usted
20:40:44 .   habrá alguna manera para que el borrador del título IV se ha presentado la convención general

antes de que se lance?

20:40:48 >> la respuesta es sÃ.

20:40:53 Como lo mencionÃ© anteriormente

20:40:55 hay un nÃºmero de personas que han tenido acceso para ver

20:40:58 la versiÃ³n beta del sitio web.

20:41:01 la otra cosa que estÃ¡ ocurriendo

20:41:04 es que hemos visto la presentaciÃ³n en forma beta

20:41:07 para el Consejo ejecutivo

20:41:09 y de hecho fue el mes pasado.

20:41:11 Y como tal,

20:41:15 en las reuniones del Consejo ejecutivo hay prensa.

20:41:18 se escribieron dos artÃculos

20:41:21 asÃ que ya se pasÃ³ la voz de que esto existe.

20:41:26 estuve hablando con Michale Hunt

20:41:28 la oficina del obispo y debido a estas historias en la prensa

20:41:30 ahora estÃ¡n recibiendo muchas preguntas

20:41:35 de cuando lo vamos a ver y en donde lo pueden encontrar.

20:41:41 hecho pase una gran parte de el dÃa de hoy en los planes para hacer eso,

20:41:48 es poder hacer que la versiÃ³n beta para una audiencia mucho mÃ¡s amplia

20:41:51 con la idea de que tenemos que reconocer que es beta,

20:41:53 y despuÃ©s en la convenciÃ³n general

20:41:57 la versiÃ³n definitiva estarÃ¡ presentada en la CÃ¡mara

20:42:00 de Delegados y de obispos.

20:42:08 Esperamos programar -- no una mesa pero sÃ una estaciÃ³n en donde la gente

20:42:10 va a poder visitarnos

20:42:15 en la zona donde se inscriben los participantes,

20:42:47 parte del lugar de exhibiciÃ³n -- las personas las personas podrÃ¡n visitar hoy explorar. la respuesta es sÃ, espÃ©rense que sÃ.

20:42:49 >>

20:42:54 regresando a la pregunta de los representantes de la provincia son elegidos

20:43:00 -- elegidos para la provincia --

20:43:02 esto podrÃ¡ afectar a las personas de color.

20:43:05 no serÃ¡

20:43:06 lo mÃ¡s ventajoso para personas

20:43:10 de diferentes grupos.

20:43:21 Entonces, no sÃ© si Mariann Puede hablar de eso.

20:43:23 >> A ver.

20:43:29 yo dirÃ¡ que

20:43:31 el clero que

20:43:49 va a estar haciendo un proceso de eliminaciÃ³n va a ser el proceso real.

20:43:53 La diversidad geogrÃ¡fica no es un estÃ¡ndar suficiente para servir

20:43:55 en los niveles mÃ¡s altos

20:43:58 de liderazgo eclesiÃ¡stico en la convenciÃ³n general.

20:44:04 necesitamos incluir habilidades, atributos y destrezas necesarias

20:44:13 y contribuciones necesarias y sabemos -- yo siento que necesitamos tener esa intenciÃ³n

20:44:16 y tener el compromiso de diversidad racial

20:44:17 y geogrÃ¡fica.

20:44:20 Yo tengo la confianza

20:44:28 de que los valores centrales de la Iglesia van a ser los vencedores.

20:44:31 necesitamos una constante vigilancia como lo hacemos ahora

20:44:34 y por lo menos en la provincia en donde yo sirvo,

20:44:37 las personas que se reÃºnen en nuestras reuniones

20:44:39 no representan la diversidad de las iglesias

20:44:43 que estÃ¡n en nuestras diÃ³cesis, en la mÃ¡a.

20:44:45 de tener un proceso nacional
20:44:48 que tenga la libertad
20:44:49 que realmente tomarse
20:44:50 el tiempo para explorar el liderazgo
20:44:53 con el mandato para hacerlo serÃa
20:44:54 --
20:44:59 algo que aliviarÃa el riesgo.
20:45:09 pero tambiÃ©n reconozco la inquietud.
20:45:13 se necesita ser una prioridad alta.
20:45:14 >> se necesita aÃ±adir
20:45:16 especialmente aquellos que estamos
20:45:19 en la frontera del lejano Oeste
20:45:21 sabemos que el tener
20:45:28 algÃ³n tipo de elecciones a nivel provincial, hemos tenido impacto positivo
20:45:31 en la diversidad Ã©tnica. Pero,
20:45:34 tambiÃ©n les puedo decir que yo estoy de acuerdo.
20:45:39 tomando eso aparte, sÃ© tenemos que tener
20:45:43 pendiente quÃ© es lo que va a pasar en la provincia
20:45:46 con la cuestiÃ³n Ã©tnica.
20:45:48 Estoy de acuerdo que si nosotros continuamos
20:45:51 siendo vigilantes e intencionales,
20:45:53 nosotros somos personas
20:45:55 que tenemos buena voluntad.
20:46:01 yo creo que si podemos llegar porque va a ser parte del mandato y todos van a estar vigilando.
20:46:03 >>
20:46:11 esta es una manera de ver la estructura porque es una pregunta de estructura.
20:46:13 ustedes ven que
20:46:18 esto nos va a llevar a lo que es la comunidad bienamada
20:46:23 cuando preguntamos sobre esa confianza y la intencionalidad.
20:46:25 y responder a las habilidades
20:46:28 que son necesarias en el Consejo ejecutivo
20:46:31 y asegurarnos de que estemos escuchando
20:46:33 todas las voces posibles.
20:46:38 Â¿Creen que vamos a hacer todo lo posible
20:46:40 para que eso se logre?
20:46:49 >> yo creo que es una buena manera de describirlo Ellen.
20:46:52 que nosotros confiamos entre nosotros
20:47:00 hacer lo correcto y confiamos de poder estar conscientes y ser sensibles y aprender.
20:47:06 las mejores palabras ahorita se me olviden pero hacerlo correctamente.
20:47:16 entonces, podrÃamos terminar en legislar.
20:47:19 nosotros serÃamos vigilantes.
20:47:26 de sabemos que hay algo lindo que dice que la esperanza no es una estrategia pero creo que sÃ© va a funcionar.
20:47:30 >> yo digo que la esperanza no seria la estrategia.
20:47:35 serÃa tener un ComitÃ© ejecutivo diverso, competente,
20:47:39 y el concepto del incentivo mÃ¡s grande
20:47:40 de poder tener
20:47:42 realmente la habilidad
20:47:48 mÃ¡s fuerte con la esperanza de que -- pues, no sÃ© --
20:47:51 sabemos que estamos haciendo elecciones pero a nivel provincial
20:47:54 no tenemos todos los datos y necesitamos eso.
20:47:56 serÃa el organismo
20:48:05 que tengan mayor interÃ©s que ocurra que tendrÃa la autorizaciÃ³n de guiar su proceso.
20:48:06 >>

20:48:11 yo creo que la resoluci3n m3s importante alrededor de reconciliaci3n racial
20:48:14 y antirracismo es algo que podemos proponer
20:48:20 porque eso es en la capacitaci3n del t3tulo IV.
20:48:23 toda esa educaci3n espero que aumente
20:48:30 la sensibilidad de la Iglesia y de todos estos temas. Y quitar un poco de los prejuicios
20:48:33 y algo que afecta nuestra vida com3n
20:48:35 de una manera adversa y espero que pues eso se remedie
20:48:37 de quien adelante
20:48:39 con la educaci3n que va a ocurrir
20:48:41 en el pr3ximo trienio.
20:48:42 >>
20:48:49 tambi3n tengo que decir que el liderazgo de la iglesia si no somos cuidadosos
20:48:52 va a reflejar la demograf3a actual de la Iglesia.
20:48:55 todos somos blancos!
20:49:02 la mayor3a de nuestra iglesia, a medio de los episcopales son personas adultas
20:49:07 mayores y blancas y si
20:49:08 estamos pensando en crear un liderazgo para la iglesia del futuro en
20:49:11 un incentivo de crear en este liderazgo
20:49:13 la Iglesia que tenga
20:49:15 pues una imagen al futuro.
20:49:18 y ser constante con eso.
20:49:19 >>
20:49:29 yo nada m3s iba a decir lo que dijo Mariann,
20:49:39 que al Comit3 de delegados se le remunere,
20:49:47 no se pueden dar el lujo sino tiene remuneraci3n.
20:49:48 >>
20:49:56 otra de las preguntas que surgi3 fue -- creo que la pregunta era --
20:50:00 el secretario de la convenci3n general
20:50:03 responde a qui3n?
20:50:05 >>
20:50:07 la respuesta es que no le responde
20:50:09 al presidente de la C3mara de obispos.
20:50:13 el secretario le responde al Consejo ejecutivo.
20:50:22 >>
20:50:24 hay muchas preguntas sobre
20:50:26 este tema.
20:50:35 Y yo creo que hemos hablado sobre algunas preguntas que
20:50:47 ya se hab3a mencionado por las personas que no se hab3a registrado
20:50:52 y desconocemos las respuestas pero no se si hay algo que a3adir.
20:50:57 >> Bueno,
20:51:00 yo quisiera a3adir algo.
20:51:12 Yo creo que ser3a bueno para que las personas permanezcan alertas; que vigilen c3mo la responde la
Iglesia
20:51:13 a las cuestiones de justicia.
20:51:18 Sobre la responsabilidad de conducta personal.
20:51:22 La cuesti3n es ahora responder
20:51:28 al movimiento de Me Too, pero hay mucho m3s,
20:51:31 las partes acompa3antes.
20:51:34 antes del movimiento Me Too,
20:51:37 se hab3a empezado a hablar de hacer algo mejor
20:51:47 con respecto al t3tulo IV, las mejores pr3cticas de c3mo
20:51:50 cuidamos a las personas que presentan
20:51:51 alg3n tipo de queja o reclamaci3n.
20:51:53 en contra de alguien de la Iglesia.

20:52:00 Yo creo que va a ser muy interesante ver qué pasa en la convención.
20:52:16 >> Y la pregunta ahora es, á las nominaciones ahorita no cumplen con su misión?
20:52:23 están en una invitación para todos; esta conversación para mí me preocupa mucho.
20:52:26 Soy miembro del Comit  de nominaciones conjuntas.
20:52:29 ser ; porque ustedes est ; librando
20:52:31 siete información porque implica que todos los miembros
20:52:33 del Comit  ejecutivo
20:52:37 no están pensando en las mismas reglas que ustedes.
20:52:39 Y eso me preocupa..
20:52:42 >> Esto es útil.
20:52:47 yo si promete les digo que el Comit 
20:52:50 conjunto de nominaciones va a seguir haciendo su trabajo para todos los puestos.
20:52:52 Ya sea como se configuren.
20:52:55 no quise decir que ustedes no son eficaces
20:52:59 para nominar en este momento;
20:53:08 simplemente digo que tendremos un proceso
20:53:10 para que la fuerza de trabajo lo utilizara
20:53:17 pero es también para Comit  ejecutivo también.
20:53:27 >> también hay una pregunta sobre el Comit  conjunto.
20:53:37   Va a hacer todo esto o aislado?
20:53:44 No, no todos lo van a hacer.
20:53:47 no es algo aislado.
20:53:51 y no hay nada que diga que de quien adelante
20:53:54 pongamos este tipo de trabajo que todo esto va a ser más eficiente.
20:54:02 a lo mejor va a haber más personas en el Comit  ejecutivo;
20:54:09 estamos lidiando con la realidad actual que enfrentamos.
20:54:10 >>
20:54:14 y el proceso de encontrar a miembros del Comit  ejecutivo
20:54:23 a través de las provincias, cambiando la dominación a un Comit  de dominación, no evita
20:54:36 la posibilidad de que los miembros de liderazgo profesional, suplieran al Comit  de dominación,
20:54:40 tipo de ayudar en el aspecto de diversidad y esto puede servir
20:54:48 yo creo que esto le da al Comit  de nominaciones más recursos
20:54:51 que cualquier otra provincia a retener
20:54:56 y el sistema de nominación es muy listo.
20:55:01 a veces es difícil de encontrar candidatos.
20:55:22 >> Se nos ha acabado el tiempo y quiero agradecerles encarecidamente por tomarse tiempo para ayudarnos a
20:55:27 aclarar y añadir información ahora que nos preparamos para la convención general.
20:55:30 el mes que entra tenemos la cuarta
20:55:34 presentación en nuestro webinar, el 14 de junio,
20:55:41 y tendrá; que ver con el medioambiente.
20:55:44 Nuestro trabajo en lo que es la creación.
20:55:56 Los veo otra vez y muchas gracias por todo y decimos buenas noches.
20:56:00 Adiós y buenas noches.